



Actividades de Responsabilidad Social
Social Responsibility Activities



ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

ACTIVIDADES SOCIALES Y CULTURALES

Desde el año 2002, el Banco viene desarrollando una serie de actividades culturales y sociales, impulsadas voluntariamente por un conjunto de funcionarios, cuyo propósito ha sido propiciar la expresión de talentos e inquietudes, la recreación y principalmente, la integración entre funcionarios, entre éstos y sus familias, y entre el Banco y la comunidad.

En dicho marco, durante el año 2005, se llevaron a cabo los siguientes concursos culturales, destinados al conjunto de funcionarios y exfuncionarios y a sus núcleos familiares:

4º Concurso de Pintura Infantil

1er. Concurso de Fotografía Adolescente

1er. Concurso de Cuentos

Asimismo, se realizaron las siguientes actividades artísticas:

Teatro: Durante 2005 se representaron cinco obras teatrales, todas ellas escritas, dirigidas y actuadas enteramente por personal del Banco

Orquesta Juvenil: Constituida por jóvenes, en su mayoría hijos y nietos de funcionarios y exfuncionarios, efectuó cuatro conciertos a lo largo del año.

Coro: Creado en 2005 e integrado por funcionarios, exfuncionarios y familiares, realizó asimismo cuatro presentaciones.

Los espectadores de estas actividades estuvieron constituidos por funcionarios, familiares, niños de escuelas públicas de Montevideo y Canelones, y público en general.

BANCO LIBRE DE HUMO DE TABACO

En el 2005 se completó la totalidad de los edificios del Banco como libres de humo de tabaco. Cabe destacar que este proceso comenzó con años de

anterioridad a las disposiciones legales que en la materia establece el Decreto del Poder Ejecutivo Nº 214/005. Complementariamente, se continuó con los programas de tratamiento de tabaquismo, para lo cual se suscribió un convenio con el Fondo Nacional de Recursos que rige hasta junio de 2006.

PREVENCIÓN EN SALUD

Asimismo, durante 2005 se enfatizaron los programas preventivos de salud, en evaluación de riesgos laborales específicos e investigación de accidentes. Asimismo, en esas áreas se han establecido distintas coordinaciones con el Ministerio de Salud Pública.

IGUALDAD DE GÉNERO

Atendiendo a una visión de igualdad de género y al espacio que en los últimos años han ganado las mujeres en el empleo y en la profesionalización del sistema financiero, se suscribió en 2005 un convenio de cooperación entre el Instituto Nacional de las Mujeres del Ministerio de Desarrollo Social y el Banco República, a efectos de iniciar una política de colaboración que promueva la incorporación de las mujeres en el empleo sectorial, en igualdad de oportunidades y de trato, proponiéndose asimismo políticas de capacitación para la consecución de ese objetivo.

En el Banco República las mujeres representan el 34% del personal, alcanzando su máxima participación con el 38% a nivel de Dirección.

SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES

CULTURAL AND SOCIAL ACTIVITIES

From 2002 the Bank has been developing a series of cultural and social activities, voluntarily driven by a group of employees. Their purpose has been to foster the expression of talents and initiatives, the entertainment, and mainly, the integration of employees, of them and their families, and of the Bank and the community.

Within this framework, during 2005, the following cultural contests took place, intended to the employees, former employees and their respective families:

4th Contest of Child Paintings

1st Teenager Photo Contest

1st Contest of Tales

Furthermore, the following artistic activities were carried out:

Theatre: During 2005 five plays were performed. All of them were written, directed and played by the Bank's employees.

Juvenile Orchestra: consisting of young people, most of them children or grandchildren of employees and former employees. It performed four concerts over the year.

Choir: created in 2005 and made up of employees, former employees and their respective relatives. It had also four performances during the year.

The audience was composed of employees, their relatives, children from public schools of Montevideo and Canelones, and people in general.

"NO SMOKING" BANK

In 2005 the whole Bank facilities were declared "no smoking" areas. It should be mentioned that the process that led to this situation had started years before the legal provisions of the

Decree 214/005 of Government. In addition, the programs for the treatment of the tobacco habit continued to be developed. For this purpose, an agreement was entered into with the National Resources Fund, valid until June 2006.

HEALTH PREVENTION

Furthermore, during 2005 the health-prevention programs were enhanced as regards the assessment of specific labour risks and accident investigation. Likewise, different coordinations were agreed with the Ministry of Public Health for that purpose.

EQUALITY OF GENRE

Considering a vision of equality of genre and the place women have won lately at work and their professional level within the financial system, a 2005 co-operation agreement was made between the Women's National Institute of the Ministry of Social Development and the Bank. Its purpose is to start a co-operation policy that fosters the participation of women in this sector of activity, with equal opportunities and treatment. Likewise, training policies have been proposed to achieve said purpose.

At the Bank, women account for 34% of personnel, reaching their higher share at managerial level, with 38%.

