

Evaluación del Desempeño por Competencias

El Sistema de Evaluación aplicado en el Banco desde 2013 se enmarca en el enfoque de gestión por competencias establecido en las políticas y lineamientos estratégicos aprobados, así como en las disposiciones del Capítulo III del Estatuto del Funcionario y acuerdos con la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU).

La Gestión por Competencias es una forma de gestionar el capital humano de las organizaciones que pretende: establecer los resultados clave que crean valor a la Organización, identificar las competencias críticas requeridas para lograr resultados con efectividad y eficiencia y desarrollar las competencias personales apuntando al crecimiento organizacional.

La metodología por competencias favorece a la Organización en la medida en que asegura que las estrategias se puedan implementar a través de las personas y que permite alinear los procesos de Gestión Humana con los planes estratégicos, lo que es fundamental para la obtención de los resultados esperados.

Asimismo, este enfoque fomenta la comunicación entre supervisores/as y colaboradores/as, estimula el autoconocimiento y el trabajo en equipo, permite ejercitar la autoevaluación frente al desempeño esperado y brinda la perspectiva de otros con respecto al trabajo propio.

A través de la Evaluación de Desempeño se evalúan las competencias desarrolladas por las personas durante la ejecución de su trabajo, en un determinado período de tiempo, y en función de las actividades esenciales del cargo.

La evaluación no debe ser vista como un fin en sí misma sino como un elemento vital en un conjunto más amplio de prácticas que unen los objetivos del negocio, el desempeño diario y el desarrollo de las personas.

Tiene la finalidad de mejorar la eficiencia de la Organización, evaluando el grado de desarrollo de las competencias necesarias para desempeñar eficientemente las responsabilidades asignadas a cada cargo y disminuyendo las brechas entre las competencias que requiere la Organización y las competencias existentes en su capital humano.